



À l'origine, entreprise familiale créée en 1947, **Sarrion Global Solutions** offre aujourd'hui une grande diversité de services. Acteur incontournable dans le transport et la logistique, et fort de plus de 1 200 collaborateurs, nous n'avons qu'un seul objectif :

Créer ensemble les solutions logistiques de demain !

Un engagement co-construit ! Le socle de notre engagement repose sur notre Charte RSE «**Sarrion Horizon 2030**», Les actions menées sont le résultat du travail du Comité RSE, composé de femmes et d'hommes tous métiers confondus. Nous prenons en compte nos impacts sociaux, sociétaux et environnementaux tout en préservant les besoins des générations futures. Nous construisons cet équilibre avec l'ensemble de nos parties prenantes, nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs ainsi que les acteurs du territoire.

Sarrion Global Solutions s'engage ainsi activement dans des pratiques d'achats responsables. Notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies vise à améliorer nos performances environnementales et à étendre la responsabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Notre engagement envers la durabilité et l'éthique se reflète dans notre approche globale des achats, alignée sur notre mission d'entreprise.

Cette **Politique d'achats responsables** s'applique à **l'ensemble des collaborateurs** de Sarrion Global Solutions, soit toutes les femmes et les hommes liés par un contrat permanent ou temporaire à l'une des filiales du Groupe (environ **1 200 personnes** réparties dans **27 filiales situées en France**).

Elle vise à fournir un cadre de référence pour guider les comportements et les décisions en accord avec nos valeurs fondamentales dont tous nos employés sont tenus de respecter les principes.

Nos principes et engagements :

- **Communication** : communiquer clairement nos engagements en matière de durabilité à nos fournisseurs et partenaires, notamment via notre Code de conduite fournisseurs.
- **Sélection** : intégrer des critères environnementaux et sociaux dans la sélection de nos fournisseurs et prestataires.
- **Relations à long terme** : valoriser et cultiver des relations fondées sur le respect mutuel avec nos fournisseurs.
- **Collaboration** : travailler étroitement avec nos fournisseurs stratégiques pour promouvoir des pratiques plus durables et respectueuses de l'environnement.
- **Transparence et équité** : évaluer nos fournisseurs sur des critères objectifs, en favorisant la transparence et l'équité.



Attentes vis-à-vis de nos fournisseurs :

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils adhèrent à nos principes de durabilité, d'éthique et de transparence. Ils doivent démontrer un engagement actif envers des pratiques commerciales responsables tout en respectant les lois et règlements en vigueur.

Nous attendons également de leur part une coopération totale dans la mise en œuvre de cette politique, notamment via la signature de notre Code de conduite fournisseurs qui détaille nos exigences à leur égard.

Objectifs et suivis des progrès :

Le Groupe SARRION a défini des objectifs concrets visant à renforcer le déploiement efficace de sa politique d'achats responsables, accompagnés de KPIs permettant de mesurer et de suivre les progrès réalisés.

| Thème | Objectif quantitatif (Etablis à compter de 2024) | Indicateur clé de performance |
|-------------------------------|--|---|
| Communication | Faire signer notre code de conduite fournisseurs par 80% de nos fournisseurs stratégiques d'ici fin 2025. | Pourcentage de fournisseurs stratégiques signataires de notre code de conduite fournisseurs |
| Sélection / évaluation | Évaluer 50% de nos fournisseurs stratégiques sur leur démarche RSE d'ici fin 2025. | Pourcentage de fournisseurs stratégiques évalués sur leur démarche RSE |

Gouvernance :

Cette politique d'achats responsables a été impulsée et mise en œuvre par la direction. La Direction s'engage d'une manière formelle à mettre à disposition tous les moyens humains, techniques et organisationnelles nécessaire au respect de cette politique.

Elle est supervisée par Madame Sarah SARRION en sa qualité de directrice générale. Madame SARRION joue un rôle clé dans la supervision, le suivi et l'amélioration continue de nos pratiques d'achats responsables avec l'appui des différents responsables du groupe.

Diffusion et Révision :

La politique est communiquée à tous les employés par mail et est continuellement accessible sur l'intranet de l'entreprise.

La politique est révisée annuellement ou en cas de changement significatifs dans nos opérations ou dans le cadre réglementaire. Cette révision vise à assurer la pertinence et l'efficacité de nos mesures alignées sur les meilleures pratiques de notre secteur.

**La direction,
Sarrion Global Solutions.**



Notre raison d'être : **Affirmer notre différence pour être acteur d'un monde nouveau.**
Nos valeurs : **Engagement, Cohésion, Audace, Passion et Bienveillance.**