



Horizon 2030



A l'origine, entreprise familiale créée en 1947, Sarrion Global Solutions, offre aujourd'hui une grande diversité de services. Acteur incontournable dans le transport et la logistique, et fort de plus de 1100 collaborateurs, nous n'avons qu'un seul objectif : **Créer ensemble les solutions logistiques de demain !**

**Le socle de notre engagement :**

Sarrion Horizon est née de la rencontre entre la **démarche QHSE** que nous menons depuis 1999 et la **démarche RSE** (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) à travers laquelle nous prenons en compte nos impacts sociaux, sociétaux et environnementaux tout en préservant les besoins des générations futures.

**Un engagement co-construit !**

Le projet a été impulsé par la **direction** en 2020 grâce à la réalisation d'un diagnostic RSE. Tous les engagements pris à travers ce projet sont le fruit d'une **co-construction** avec le **comité RSE** du Groupe composé de femmes et d'hommes tous métiers confondus. Ensemble, contribuons à construire **une entreprise plus responsable** pour les Hommes et la planète.

**Comment s'applique ce document ?**

Ces engagements s'appliquent à **toutes les femmes et les hommes** qui sont liés par un contrat à une des filiales du groupe Sarrion Global Solutions.

Chaque décision doit s'appuyer sur nos 4 piliers : la Gouvernance participative, nos collaboratrices et collaborateurs, l'environnement et des relations partenariales pérennes.

Nos principaux objectifs: **La Neutralité Carbone du Global Compact** (ONU) et **la Stratégie Nationale Bas Carbone** (SNBC).

**Quels moyens pour y arriver ?**

La direction s'engage d'une manière formelle à mettre à disposition tous les moyens **humains, techniques et organisationnels** nécessaires au respect de notre politique.

Ces engagements reposent sur l'adhésion de tous au sein de l'entreprise. L'amélioration continue et la création de bonnes pratiques nous permettrons d'atteindre les objectifs ciblés de la direction générale se réservant le droit d'arbitrage et de décision finale.

Nous nous engageons pour ...

**Une gouvernance participative !**

- La RSE au coeur de la stratégie
- Communiquer de manière transparente et positive
- Soutenir nos territoires

**Nos collaboratrices et nos collaborateurs !**

- Respect des Droits de l'Homme
- Développer les compétences
- Favoriser les conditions et le bien-être au travail

**L'environnement !**

- Réduire nos émissions de GES (Gaz à effet de serre)
- Engager un Plan de Sobriété énergétique
- Politique de réduction et valorisation des déchets

**Des relations partenariales durables !**

- Construire et déployer une Charte d'Achats Responsables
- Mettre en place un Code de Bonne Conduite
- Maintenir la satisfaction de nos partenaires

... tout en respectant nos valeurs :



Notre raison d'être : **Affirmer notre différence pour être acteur d'un monde nouveau.**

Nous nous engageons à avoir un **impact positif sur la société**, à **respecter l'environnement** tout en étant **économiquement viable**. Nous allons construire cet équilibre ensemble, avec nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs, les acteurs du territoire, soit l'ensemble de nos parties prenantes.

La direction.

